Paz y Seguridad en el Campo



URABA un pasado de dificultades Un presente de oportunidades















De los **50 años de historia** del sector bananero en la región de Urabá, tres décadas estuvieron enmarcadas en la violencia más cruda que haya vivido el país.

La región de Urabá, en su momento, fue catalogada como una de las más violentas del mundo.

Tres procesos de diálogo y concertación en la región de Urabá,

hicieron posible desarrollar y consolidar un sector agroexportador de talla mundial.



- El modelo de paz y desarrollo desde la concertación laboral, entre productores bananeros y los sindicatos: Sintrainagro, Sinaltraifrut, Sintravelaba y Sintraexpoban.
- Reincorporación a la vida civil del Ejército Popular de Liberación EPL, marzo de 1991.
- La desmovilización de las Autodefensas, 2004 2006.



Contenido

- 1. Contexto social, político y económico
- 2. Diálogo y concertación laboral
- 3. Reincorporación a la vida civil del EPL.
- 4. Desmovilización de las Autodefensas.
- 5. Responsabilidad Social Empresarial del Sector Bananero.



1. Contexto social y político

- En 1909, la producción de banano de exportación se inició con el consorcio Alemán Albingia, proyecto fallido con ocasión de la primera guerra mundial.
- En 1963 comienza la exportación comercial del banano desde Urabá, zona de colonización, selva húmeda tropical agreste, incomunicada con el resto del país, sin servicios públicos y precaria presencia del Estado.



- 17.000 hectáreas ubicadas en los municipios de Chigorodó-Carepa, Apartadó y Turbo.
- Nacen los sindicatos: Sintagro, Sinaltraifrut, Sindejornaleros, Sintrabanano y Utraiban.
- Se asientan los grupos guerrilleros : FARC, EPL, ELN.
- Las FARC infiltran a Sintrabanano y el EPL a Sintagro.
- Se reparten el territorio.
- La afiliación de los trabajadores no es voluntaria.
- Mano de obra procedente de Chocó y Montería.
- Campamentos en las fincas.



- Caracterizada por problemas de gobernabilidad, ausencia de Estado, violencia generalizada, caos laboral.
- Se inicia espiral de asesinatos de trabajadores bananeros, dirigentes sindicales, administradores de fincas, dirigentes políticos y población en general, hasta desembocar en las vergonzosas masacres que enlutaron la región a finales de los años 80 y principios de los 90.
- El pan de cada día era la extorsión, el secuestro, la amenaza, voladura de torres de energía, quema de empacadoras, corte de cable vías, operación tortuga y cese de actividades.
- En 1987 se inician los diálogos obrero-patronales, bajo el liderazgo de AUGURA y mediación del Ministerio de Trabajo: se definen los sistemas de contratación, contrato a destajo, caja integral, jornada de trabajo, etc.



- En 1988 se crean la Diócesis de Apartadó, la Jefatura Militar de Urabá y la Consejería Presidencial.
- Carnetización de los trabajadores huelga general.
- Sintagro y Sintrabanano pierden sus personerías jurídicas y se agrupan en una organización ya existente (1975), Sintrainagro.
- Relaciones laborales influenciadas por la fuerte presencia de actores armados.
- Presentación de pliego de peticiones único.



- 1 de marzo de 1991 se desmovilizan 667 integrantes del EPL y surge el movimiento político "Esperanza, Paz y Libertad".
- Las FARC y la disidencia del EPL, comandado por Bernardo Caraballo, tildan a los desmovilizados de traidores de la revolución y los declaran objetivo militar.
- Trae como consecuencia las muertes selectivas de dirigentes, sindicales y políticos.
- Guerra entre milicias bolivarianas de las FARC y los Comandos Populares y producen las grandes masacres, hacen su aparición las autodefensas.
- 1993 se crea la Brigada XVII.



- Se inicia la operación retorno que culmina con la "Toma Civil y Pacífica de Urabá" el 9 abril de 1997.
- Fortalecimiento de las instituciones, mayor presencia del Estado, inversión social, paz laboral, mejoran sustancialmente los indicadores de violencia y criminalidad.
- Desmovilización de las autodefensas.
- Crece el área cultivada de banano y plátano, aumenta la productividad, las exportaciones, el ingreso de divisas y la generación de empleo.



2. Diálogo y concertación laboral

MODELO DE PAZ Y DESARROLLO DESDE LA CONCERTACIÓN LABORAL.

"DE LA CONFRONTACIÓN A LA CONCERTACIÓN"

SE IDENTIFICAN 3 FASES CARACTERÍSTICAS:

1. Periodo 1979-1987:

Etapa de formación de las organizaciones sindicales.

Negociaciones individuales – finca por finca, con fuerte presencia de actores armados, conflictos durante todo el año, costos de mano de obra creciendo irracionalmente y en espiral por el sistema negociación impuesto por Sintagro y Sintrabanano, bajo orientación del EPL y las FARC, interesadas en mantener y extender el conflicto.

2. Periodo 1987 - 1989:

- Etapa de transición.
- Pliego único.
- Negociación por grupos.
- Se conforman 10 mesas.
- Presencia de actores armados.
- Conflicto laboral permanente y violencia generalizada.

3. Periodo 1989 - 2011:

- Negociación unificada con el sindicato mayoritario Sintrainagro.
- Acuerdos Generales.
- La incorporación de los Acuerdos Generales en las convenciones colectivas.
- Se definen mecanismos de concertación permanente.



2.011 ACUERDO HISTORICO EN NEGOCIACION DEL PLIEGO DEL SECTOR BANANERO



- ✓ Por primera vez antes del vencimiento de las convenciones se da el Acuerdo Laboral
- ✓Incremento en el primer año equivalente al 5.5%
- ✓ Mejoras sustanciales en vivienda, salud y educación

Principios rectores:

- Reconocimiento de las partes como interlocutores válidos.
- Profundo respeto por la diferencia.
- La concertación como mecanismo de solución de controversias.
- Respeto de los derechos humanos.
- Sistema de contratación y remuneración basados en la productividad.
- Defensa conjunta de la agroindustria, el empleo y la región.



Empresarios y trabajadores bananeros DERROTARON EL MODELO DE GUERRA, confrontación e intolerancia y dieron paso al modelo de diálogo, concertación y desarrollo.





Este proceso de diálogo y concertación entre empresarios bananeros de la región de Urabá y las organizaciones sindicales, fue estudiado y documentado por la Organización Internacional del Trabajo OIT.

Hacemos parte del Programa Nacional de Mejoramiento de las Relaciones Laborales.



3. Reincorporación del Ejército Popular de Liberación-EPL a la vida civil

Marzo de 1991, dejación de armas de 667 combatientes

- Incorporación de excombatientes al aparato productivo: trabajo en fincas bananeras, producción de plátano de exportación en pequeñas unidades familiares.
- Nacimiento del movimiento político "Esperanza, Paz y Libertad".
 Dirigentes políticos, alcaldes, concejales y diputados.
- Directivos y cuadros sindicales.



Proyecto Platanero: Verdadero ejemplo de Reforma Agraria exitoso



- 55 mil hectáreas con promedios de tenencia de 4 hectáreas
- 7.000 mil familias beneficiarias
- Alianza estratégica con C.I UNIBAN y C.I. BANACOL para la exportación a USA

4. Desmovilización de los grupos de autodefensas

Las Desmovilizaciones se producen entre noviembre de 2004 y abril de 2006.

El Estado tiene el reto de ocupar zonas que habían sido dominadas por estructuras armadas irregulares.



Gracias al DIÁLOGO, la CONCERTACIÓN y la POLÍTICA DE SEGURIDAD DEMOCRÁTICA hoy tenemos una agroindustria de talla mundial, con sus fincas certificadas en Globalgap, Eurepgap, ISO 14000, Fairtrade, Rainforest, entre otras y un modelo de integración vertical.



Derecho de Asociación y grado de Sindicalización

El 95,85% de los trabajadores dedicados a la producción de banano en la Región de Urabá están sindicalizados

SINDICATO	TRABAJADORES	% PARTICIPACION
SINTRAINAGRO	17.500	91,3%
SINALTRAIFRU	1.200	6,3%
SINTRAEXPOBAN	380	2,0%
SINTRAVELABA	90	0,5%
TOTAL TRABAJADORES SINDICALIZADOS	19.170	100,0%
TOTAL TRABAJADORES DE CAMPO DE LA	20.000	

Salario Mínimo Bananero Vs. Salario Mínimo Legal

- Mientras que el salario mínimo legal mensual en Colombia es del orden de los USD257.
- En promedio, un trabajador bananero devenga USD480 mensuales, un 87% más que la mayoría de los trabajadores del país.



Prestaciones

Extralegales

- Auxilio de maternidad
- Auxilio de vacaciones
- Aguinaldo
- Auxilio de arriendo
- Auxilio de escolaridad primaria
- Auxilio de escolaridad secundaria
- Auxilio por muerte del trabajador
- Auxilio por muerte de familiar del trabajador
- Auxilio de restaurante



5. Responsabilidad Social Empresarial del Sector Bananero



Responsabilidad Social Empresarial









Vivienda

Infraestructura

Educación









Salud

Emprendimiento

Nutrición

Recreación y Deporte







Responsabilidad Social Empresarial



Cultura



Lleva un cuaderno a la escuela



Plan Bibliotecas



Real Madrid





Capacitación Administradores



Navidad Feliz





Principales Indicadores Sociales



- 8.878 soluciones de vivienda beneficiando a más de 40.838 personas.
- Construcción de 22 acueductos para 32.228 personas.
- Construcción y mejoramiento de 32 Instituciones Educativas.
- Asesoría y acompañamiento a 1.820 microempresas urbanas.
- Asesoría y acompañamiento técnico a 2.520 famiempresas rurales.
- Colocación de 6.630 microcréditos para emprendimientos empresariales.
- 1.720 dirigentes formados en participación ciudadana.
- 97 clubes defensores del agua constituidos con 5.110 niños y jóvenes.
- 2.946 familias beneficiadas en proyectos de seguridad alimentaria.
- 980 líderes culturales formados.

Principales Indicadores Sociales



- 470 unidades agrícolas plataneras formadas en BPA,
- 164 unidades productivas de plátano certificadas en el Programa de Calidad
- 215 pequeños productores de banano del Magdalena certificados Global gap
- 105 saneamientos básicos a trabajadores de pequeños productores.
- 27 Centros de iniciación y Formación Deportiva- 1.729 niños beneficiarios.
- 12 Centros de Formación Artística y Cultural con 611 beneficiarios.
- 2,433 familias con certificación SENA en vivienda Saludable.
- 22 Centros de Familia que benefician a 556 familias
- Construcción Muelle Tanela (Unguia Choco).
- Construcción Puente Puerto Cesar- Turbo.

Pueblo indígena JAIKERAZABI (MUTATA)





Valor etapa I: 2.365 millones



Socios: Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación Internacional-Brigada XVII, Municipio de Mutatá, Cabildo Mayor de Mutatá, Corbanacol y Fundauniban

Beneficiarios: 420 indígenas

Total Obras: 17, casa de gobierno, preescolar, escuela, colegio, placa polideportiva, puesto de salud, hogar de paso, pescadería, tiendas artesanales entre otras



\$ 250 mil millones

En inversión social en 20 años de vida Institucional 1989-2009 han realizado el Gremio Bananero y las Fundaciones Sociales

ALIANZA PPP AUGURA - HOLANDA



PUBLIC PRIVATE PARNERSHIP

- ALIANZA DE CARACTER REGIONAL
- RECONOCIDA COMO MODELO IDEAL DE COOPERACION

ALIADOS GESTORES









- \$ 8.996.000.000 PROYECTO HOLANDA 1 (2008-2010)
- \$ 8.660.000.000 PROYECTO HOLANDA 2 (2011-2014)
- \$ 17.656.000.000 TOTAL









Ganamos el premio

"Emprender paz: la apuesta empresarial, categoría Promoción de Desarrollo Comunitario para la Paz"





Pacto Social por Urabá



- Objetivo: Impulsar el desarrollo político, social y económico de la región de Urabá contribuyendo al diseño de comunidad regional donde impere:
- La ley
- El respeto por la vida
- El crecimiento económico
- La seguridad jurídica para le reparación y tenencia de la tierra
- La negación de la violencia y las vías de hecho

Gremio y trabajadores bananeros, vibramos por esta agroindustria que siembra cada día bienestar y prosperidad en las regiones y comunidades donde hacemos presencia.



Reflexión

Este modelo de convivencia y desarrollo ha sido apoyado decididamente por los últimos gobiernos, las fuerzas militares, las fuerzas vivas de la región y la comunidad en general.

Reflexión

Concluimos que el trabajo realizado en procesos de paz, concertación laboral, inversión social entre otros, de la mano de unos aliados estratégicos como lo son la comunidad y las fuerzas militares son factores fundamentales que construyen la paz en el Sector Agrícola Colombiano



MUCHAS GRACIAS DIOS LOS BENDIGA

