

Sector empresarial dio a conocer una propuesta única para incremento del salario mínimo



Durante la tercera reunión de gobierno, gremios y sindicatos se conocieron las cifras proyectadas.

SABIA USTED

Hoy los representantes de las centrales obreras, presentarán su propuesta de reajuste salarial.

Un incremento del 3.5% fue la propuesta que dio a conocer de manera unificada el sector empresarial en la mesa de concertación que por estos días discute cuál será el salario mínimo del próximo año.

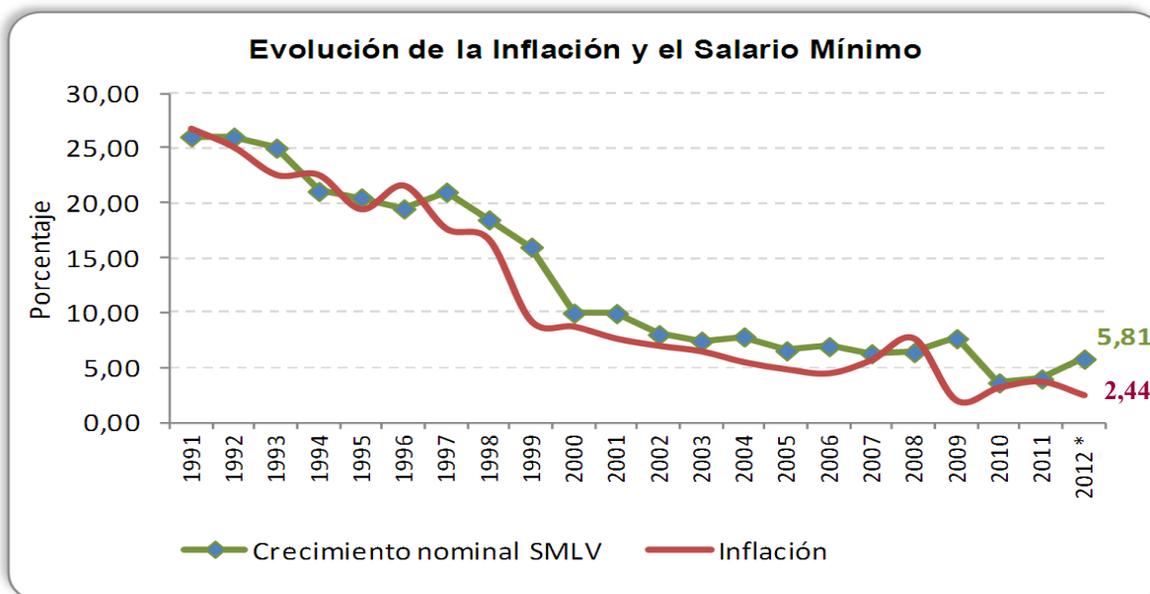
Rafael Mejía López, presidente de la *Sociedad de Agricultores de Colombia –SAC* - gremio que forma parte de la mesa de concertación, explicó que la propuesta se basa en las cifras que han suministrado

el Dane, Planeación y el Banco de la República. Además del IPC de noviembre el cual fue de -0.14%.

“La inflación estimada por el Dane es de 2.77% y el dato de productividad de 0,71%. Al hacer los cálculos eso nos da 3.5% anual,” dijo Mejía López, tras recordar que se debe tener en cuenta la inflación del año en curso, la productividad y la inflación proyectada de 2013 así como la participación del salario en el PIB.

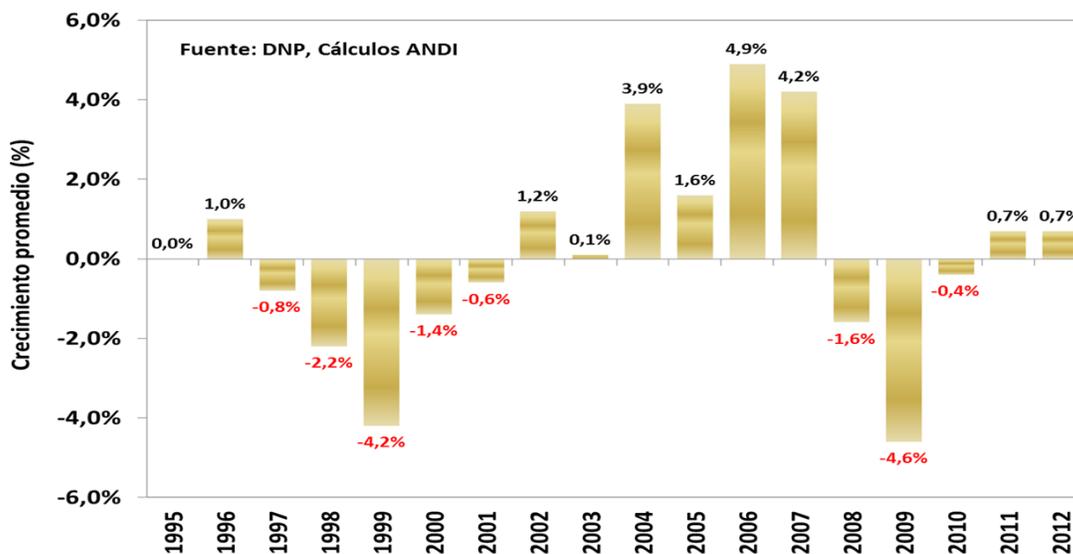
Viene pág. 1...

Indicadores salario mínimo



Fuente: Dane, Ministerio de Trabajo. Elaboró: SAC

Colombia: productividad total de todos los factores



Fuente: Equipo Técnico Productividad. Comisión de Concertación de Política Salarial

Algunos efectos del ajuste en el salario mínimo...



- Fijación de montos de multas
- Pensión mínima y Sistema General de Pensiones
- Insostenibilidad financiera: Presupuesto General de la Nación, reservas de rentas vitalicias y tasa de seguro previsional.
- Ajustes afectan a más del 85% de los afiliados del sistema
- Eleva costo de alcanzar el requisito de capital mínimo para pensionarse
- Inequidad en incremento de mesadas para pensionados
- Incentivos hacia retiro programado, que no cubre riesgos financieros y de longevidad

Parámetros para definir el incremento del salario mínimo

•Inflación causada Enero-Noviembre (Dane): 2.34%

•Inflación proyectada año completo (Banco de la República): 3%(1)

•Productividad (DNP): 0.71% (2)

Variación del SMMLV 2002—2012

Año	Monto diario	Monto Mensual	Variación	Inflación
2000	8.670	260.100	10,00	8,75
2001	9.533	286.000	9,96	7,65
2002	10.300	309.000	8,04	6,99
2003	11.067	332.000	7,44	6,49
2004	11.933	358.000	7,83	5,50
2005	12.717	381.500	6,56	4,85
2006	13.600	408.000	6,95	4,48
2007	14.457	433.700	6,30	5,69
2008	15.383	461.500	6,41	7,67
2009	16.563	496.900	7,67	2,00
2010	17.167	515.000	3,64	3,17
2011	17.853	535.600	4,00	3,73
2012 *	18.890	566.700	5,81	2,44

Enero-noviembre. Fuente: Ministerio de Trabajo. Elaboró SAC

(1) Antes de la publicación del dato oficial de inflación del mes de noviembre por parte del Dane

(2) Equipo Técnico Productividad. Comisión de Concertación de Política Salarial

Graduados en Gerencia y Desarrollo Estratégico de Organizaciones Gremiales



En ceremonia especial realizada en la Universidad Javeriana, los integrantes de los diferentes gremios del sector agropecuario recibieron su diploma que los certifica en Gerencia y Desarrollo Estratégico de Organizaciones Gremiales, programa ofrecido por la SAC en convenio con el Sena.

Fueron treinta personas pertenecientes a los gremios de Fedepalma, Fedepapa, Agro-bio, Asohofrucol, Asías, Sena, Asocaña, Asonormando y SAC, los que recibieron el pasado 5 de diciembre su diploma en Gerencia y Desarrollo Estratégico de Organizaciones Gremiales, como resultado del programa académico que ofreció la Universidad Javeriana tras el convenio suscrito entre la So-



Rafael Mejía López, presidente de la SAC y miembros de Fedepapa.

iedad de Agricultores de Colombia y el Sena. Ingenieros, administrativos así como dirigentes gremiales se capacitaron en te-

mas de mercadeo, competitividad, merchandising y habilidades gerenciales. El presidente de la SAC, Rafael Mejía López,

aseguró que continuará el compromiso de para seguir fortaleciendo a los miembros de los gremios en temas gerenciales.