



***Primer Foro:
'Recursos Humanos y Competitividad en el Sector
Agropecuario'***

Iván Darío Arenas Jaramillo

Presidente Federación Colombiana de Gestión Humana - ACRIP

24 de Octubre de 2012

www.acripnacional.org

¿Qué es ACRIP?

Con más de 700 afiliados, la **Federación Colombiana de Gestión Humana - ACRIP** es la entidad que agrupa a las Vicepresidencias y Gerencias de Gestión Humana de las principales empresas de nuestro país.

Con una trayectoria de 51 años y siendo miembros de la Federación Interamericana de Asociaciones Gestión Humana -FIDAGH y de la World Federation of Personnel Management Association -WFPMA

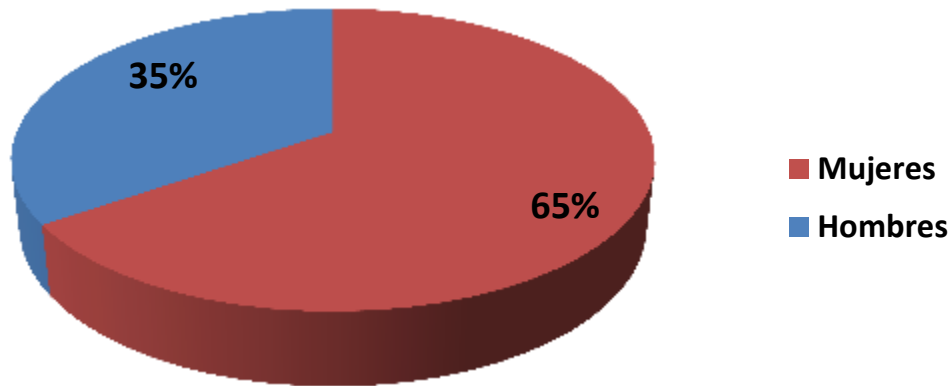


Estado del Arte de la Gestión Humana en Colombia

Investigación desarrollada con el apoyo de la Universidad Nacional



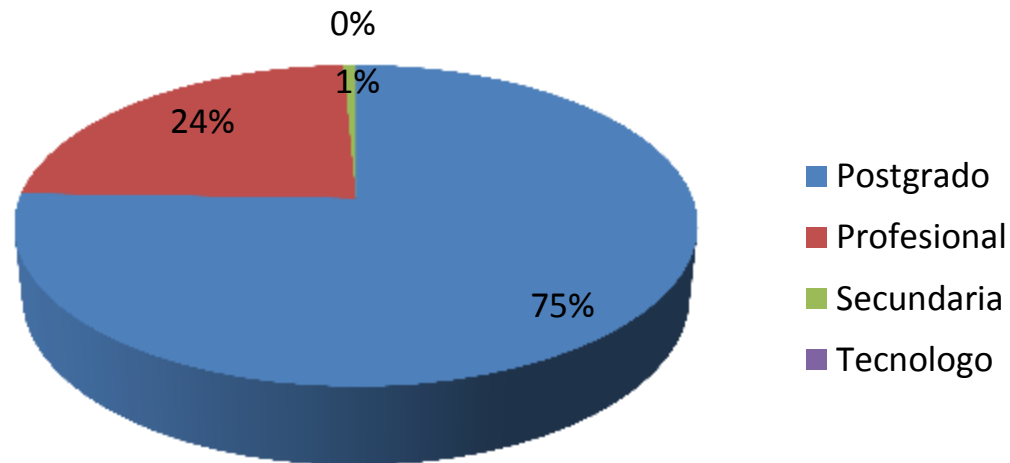
Afiliados ACRIP Bogotá y Cundinamarca Clasificación por género



	Cantidad Afiliados	Porcentaje
Mujeres	232	65,4
Hombre	123	34,6
Total	355	100



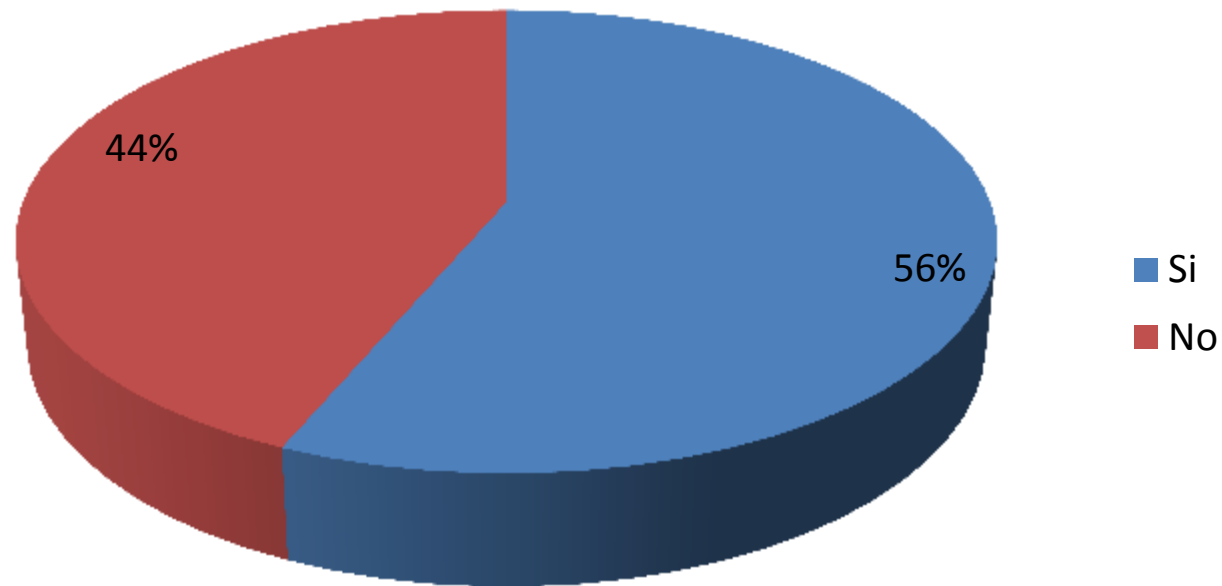
Grado de Educación



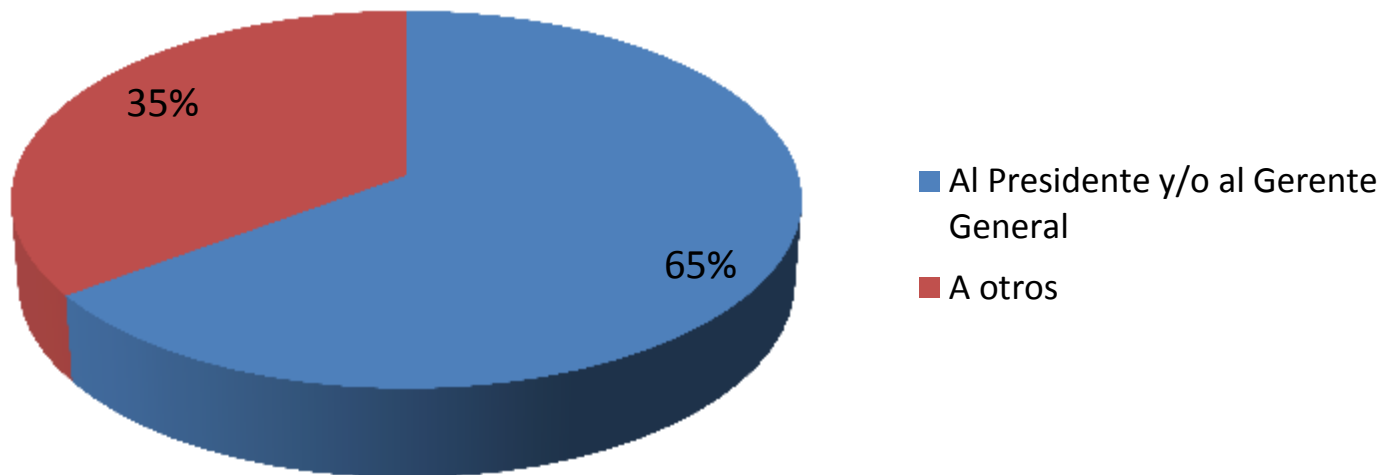
Nivel de Formación	Porcentaje
Postgrado	75,5
Profesional	23,8
Secundaria	0,7
Tecnólogo	0



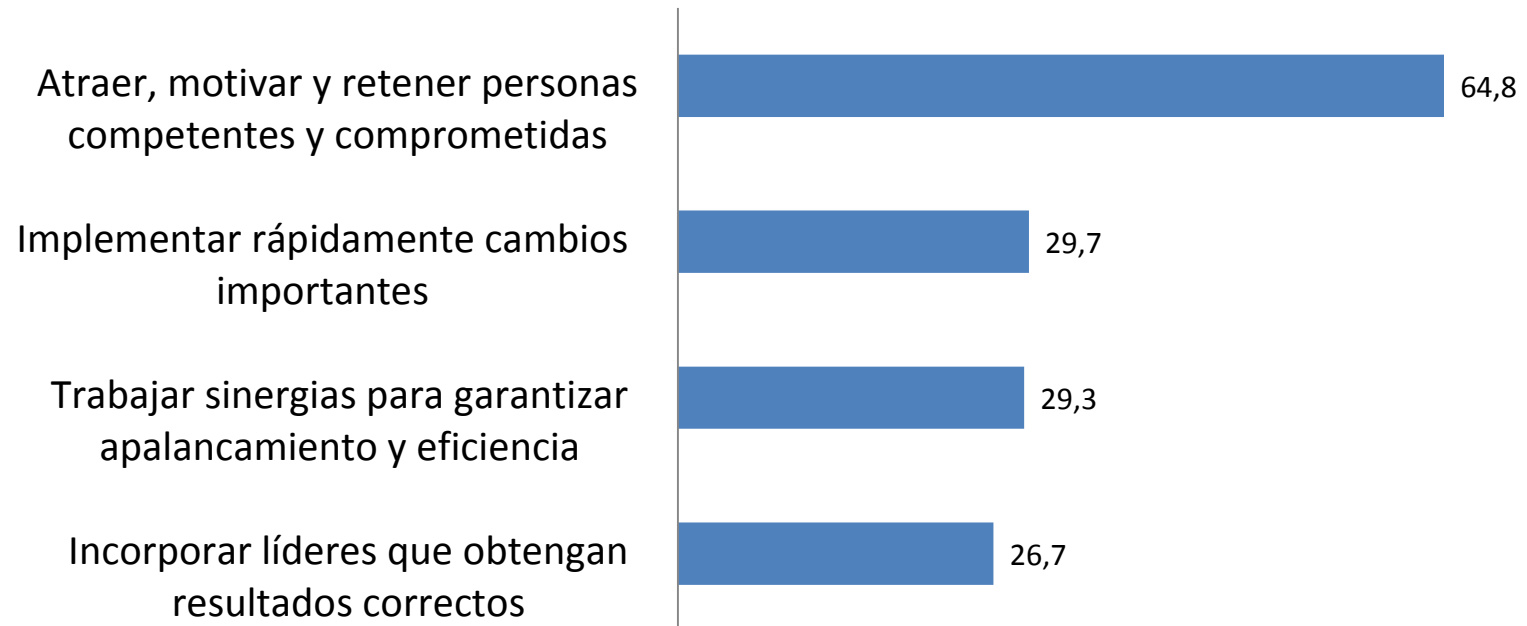
¿Ha trabajado siempre en el área de Recursos Humanos?



¿Le reporta directamente al Presidente o al Gerente General de la Empresa?



Lo más importante para RRHH en Colombia

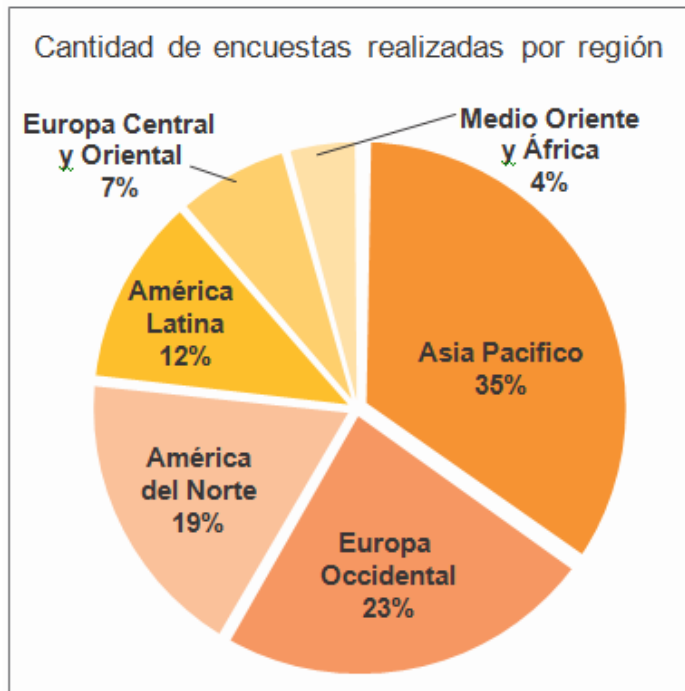


Crecimiento y oportunidades en un mundo incierto...

5ta. Edición de la Encuesta Anual Global de CEO's por la PWHC.



Participación y Metodología de la Encuesta



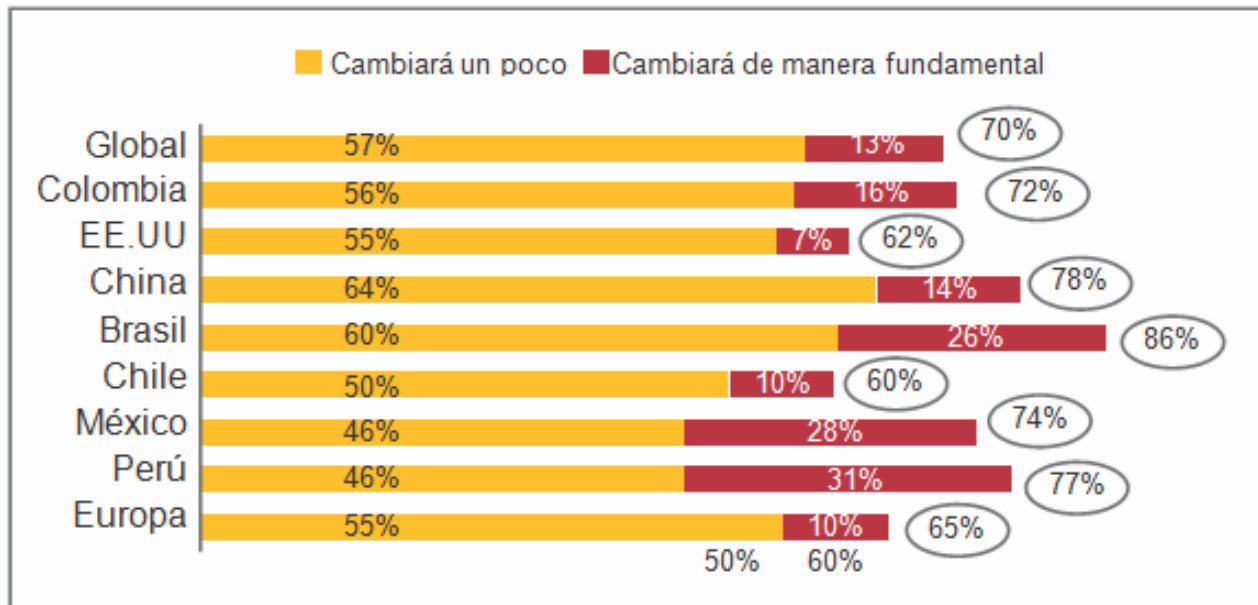
En total se realizaron 1.258 entrevistas a CEOs en 60 países entre Septiembre de 2011 y Enero 2012.

Los sectores representados en la Encuesta Global son: aseguradoras, automotriz, banca, papel, salud, agricultura, servicios financieros, electrónica y redes, químicos, biotecnología, textiles, industria manufacturera, petróleo y gas, hotelería y entretenimiento, y telecomunicaciones

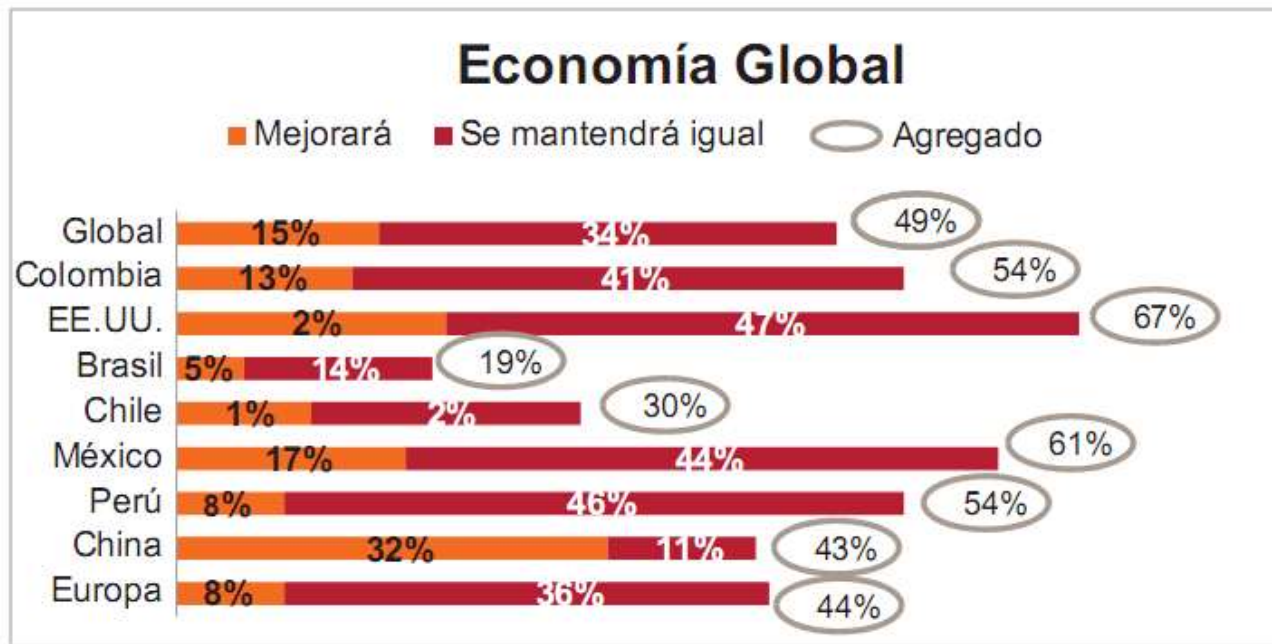


¿Cuánto está cambiando la estrategia los CEOs ante lo incierto del crecimiento en los negocios?

Pregunta a los CEO's: ¿Qué nivel de cambios anticipa en la estrategia de su compañía, en los próximos 12 meses?



Pregunta a los CEO's: ¿Cree usted que la economía global mejorará, se mantendrá igual, o empeorará en los próximos 12 meses?

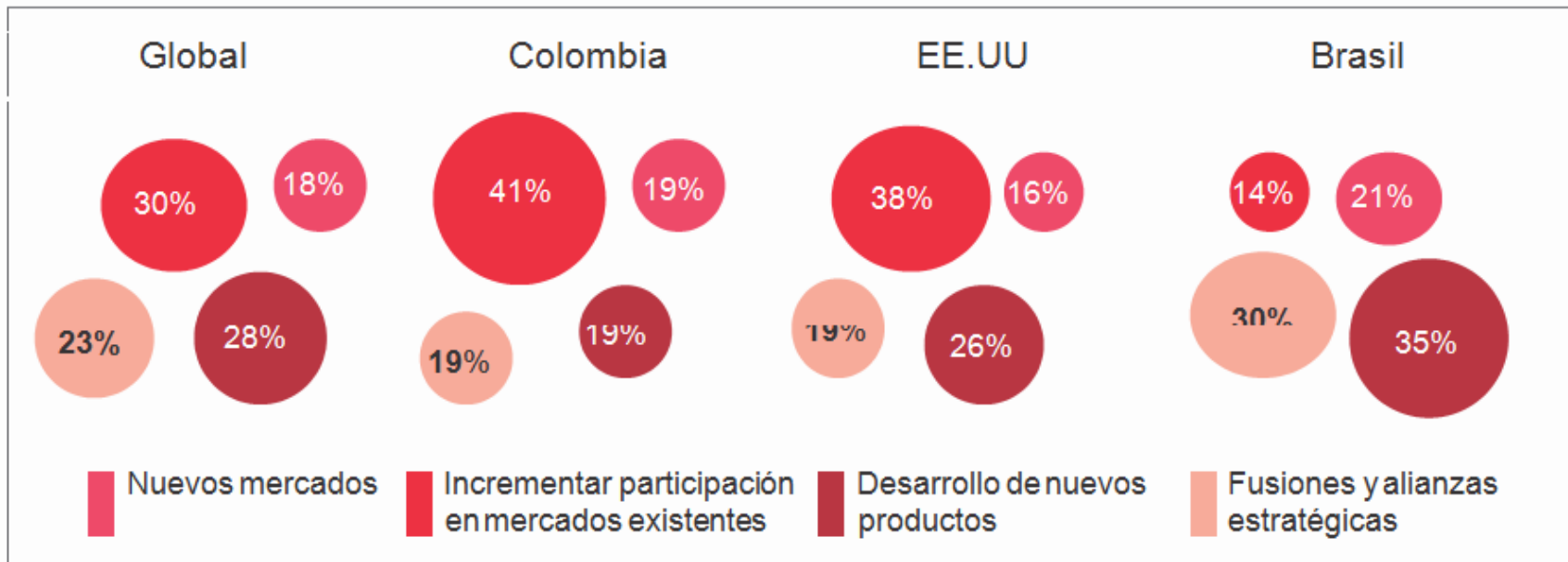


¿Qué factores han obligado a modificar la estrategia?

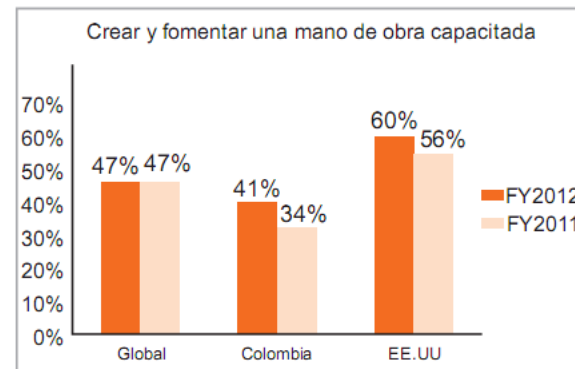
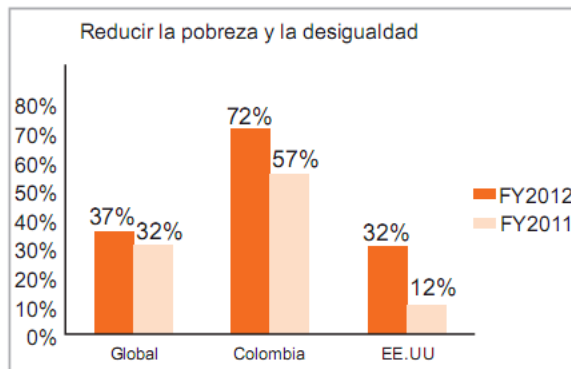
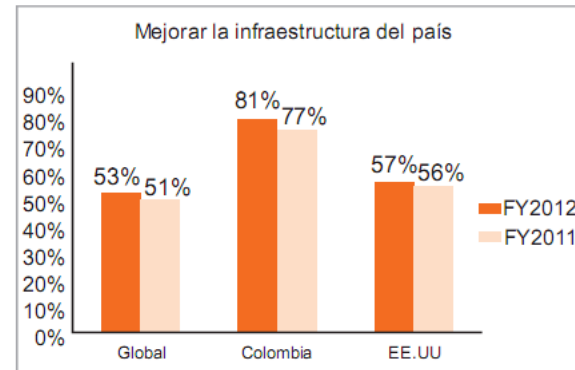
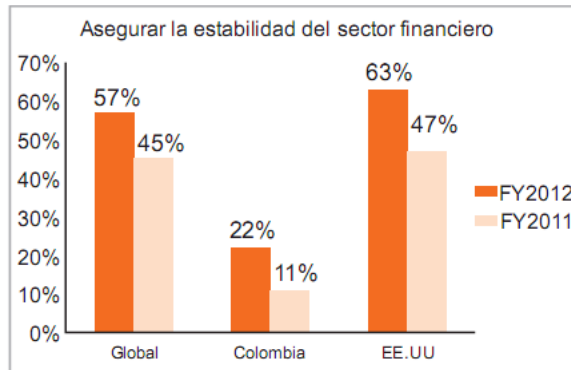
	Global	Colombia	EE.UU.	China	Brasil	Chile	México
	Previsiones de crecimiento económico o incertidumbre	Cambios en la regulación	Demanda del cliente	Demanda del cliente	Demanda del cliente	Previsiones de crecimiento económico o incertidumbre	Demanda del cliente
2	Demanda del cliente	Amenazas competitivas	Amenazas competitivas	Alteraciones del sector	Cambios en la regulación	Demanda del cliente	Previsiones de crecimiento económico o incertidumbre
3	Amenazas competitivas	Alteraciones del sector	Previsiones de crecimiento económico o incertidumbre	Previsiones de crecimiento económico o incertidumbre	Previsiones de crecimiento económico o incertidumbre	Cambios en la regulación	Amenazas competitivas
4	Cambios en la regulación	Demanda del cliente	Alteraciones del sector	Amenazas competitivas	Amenazas competitivas	Amenazas competitivas	Alteraciones del sector
5	Alteraciones del sector	Previsiones de crecimiento económico o incertidumbre	Cambios en la regulación	Expectativas de los accionistas	Alteraciones del sector	Alteraciones del sector	Expectativas de los accionistas
6	Expectativas de los accionistas	Expectativas de los accionistas	Expectativas de los accionistas	Cambios en la regulación	Expectativas de los accionistas	Expectativas de los accionistas	Cambios en la regulación



Pregunta a los CEO's: ¿Cuáles de los siguientes factores impactarán en mayor medida en el crecimiento de los ingresos en su organización, en los próximos 12 meses?



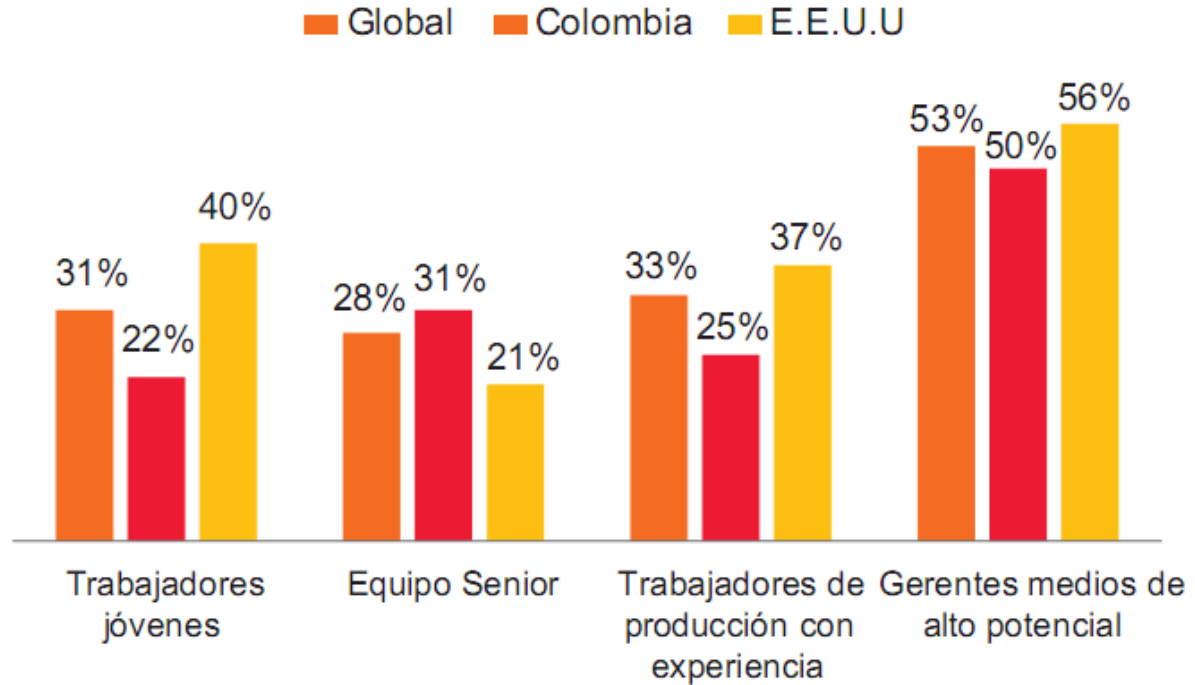
Pregunta a los CEO's: ¿A cuáles de las siguientes áreas debe dar prioridad el Gobierno en sus planes actuales?



TALENTOS....

Los talentos siguen siendo una prioridad fundamental de los CEOs entrevistados. No contar con los talentos adecuados en el lugar adecuado es una amenaza creciente para los planes de crecimiento de las empresas de alrededor del mundo.

Pregunta a los CEO's: ¿Con cuál de los siguientes grupos tiene la organización el mayor desafío para seleccionar y retener los talentos?



Pregunta a los CEO's: ¿Qué tan adecuada es la información que recibe actualmente sobre...

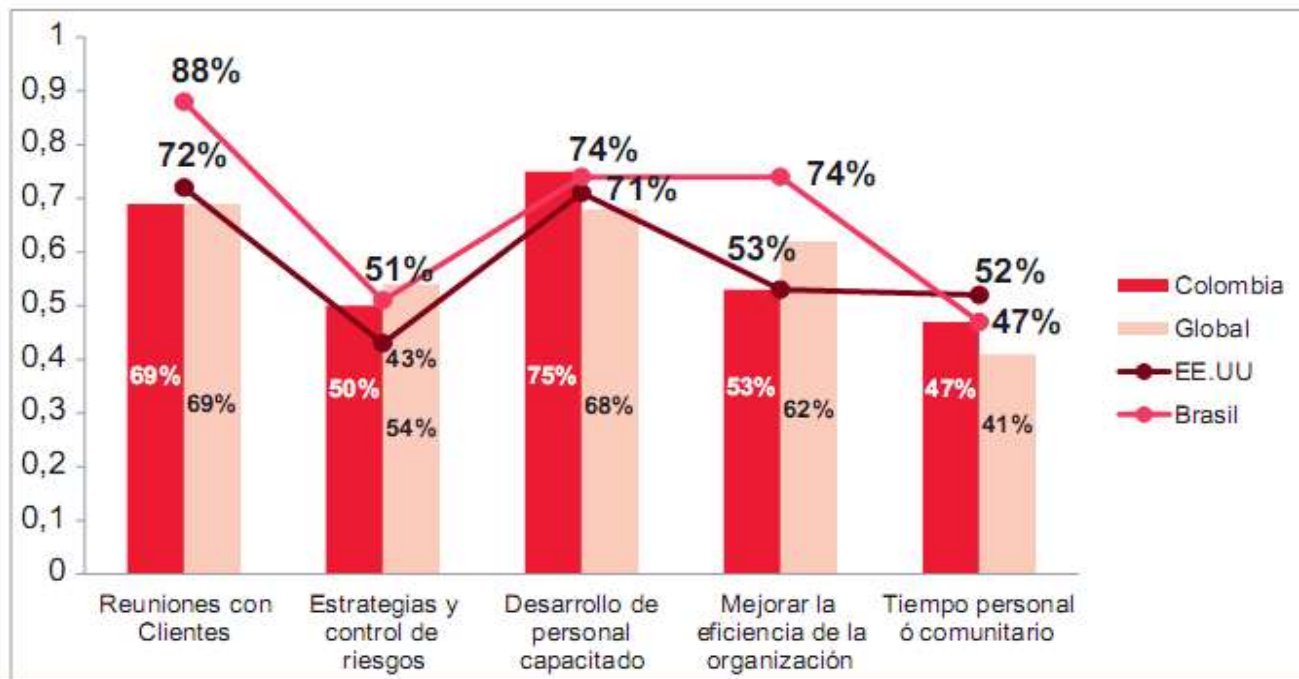
Respuesta	Global	Colombia	EE.UU.	China	Brasil	Chile	México
Retorno de la inversión del capital humano	82%	72%	84%	81%	70%	100%	77%
Productividad del Staff	71%	64%	71%	65%	45%	89%	70%
Evaluación interna	72%	56%	74%	74%	53%	80%	71%
Visión y necesidades del empleado	72%	67%	69%	67%	62%	80%	71%
Costos Laborales	49%	48%	37%	54%	23%	50%	46%
Costos de rotación del personal	72%	73%	71%	72%	65%	90%	70%

Gráfico 15 – Valor de “información no adecuada” más “información adecuada pero desearía mejor”



Pregunta a los CEO's: ¿Desearía dedicarle más tiempo a cuál de las siguientes actividades?

Pregunta a los CEO's: ¿Desearía dedicarle más tiempo a cuál de las siguientes actividades?





5600 EMPRESAS
100 PAISES PARTICIPANTES

Creating People Advantage

Cómo adaptar las prácticas de RRHH de las empresas
en tiempos de incertidumbre

THE BOSTON CONSULTING GROUP

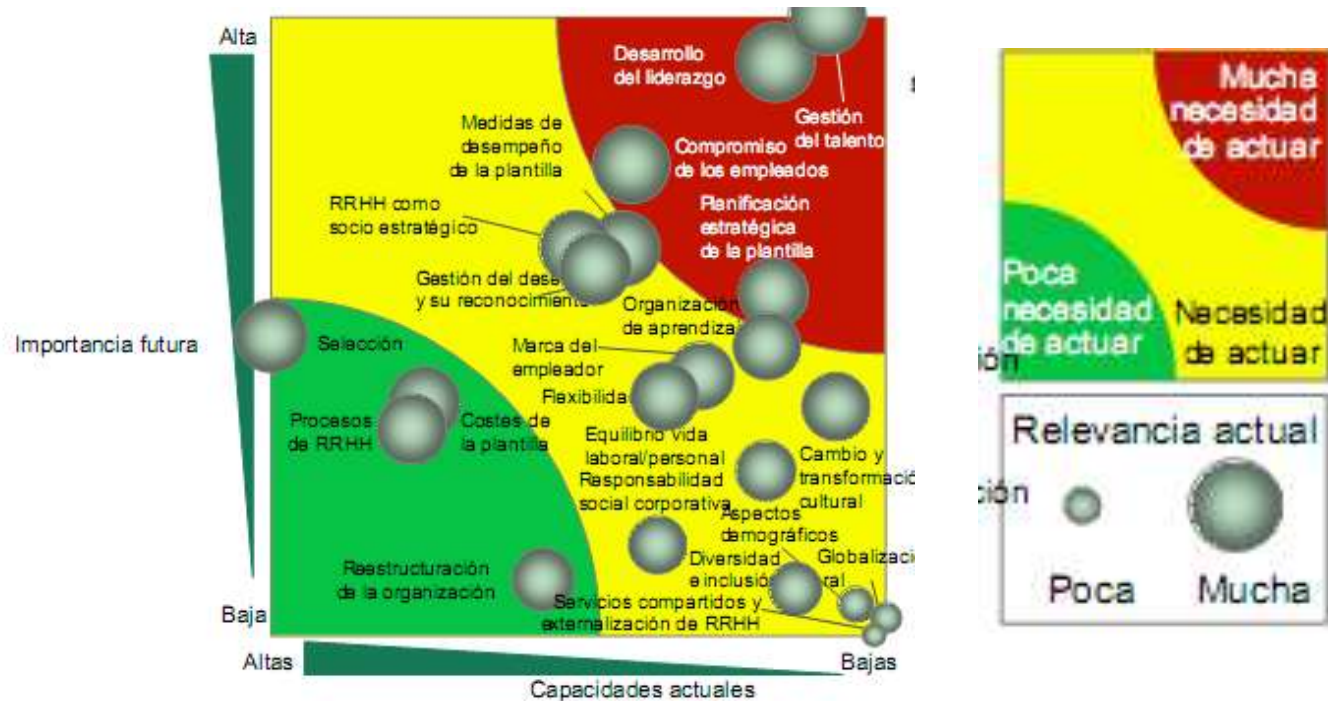


Ranking de los temas que más preocupan a los Gerentes de RR.HH.:

- 1 Mejora del desarrollo del liderazgo
- 2 Gestión del talento
- 3 Mejora del compromiso de los empleados
- 4 Medición del desempeño de la plantilla
- 5 Gestión del desempeño y su reconocimiento
- 6 Gestión de los costes de personal
- 7 Selección de personal
- 8 RRHH como socio estratégico
- 9 Planificación estratégica de la plantilla
- 10 Dominio de los procesos de RRHH
- 11 Organización en continuo aprendizaje
- 12 Gestión del cambio y transformación cultural
- 13 Gestión de la flexibilidad
- 14 Mejora de la marca como empleador
- 15 Reestructuración de la organización
- 16 Equilibrio entre la vida laboral y la personal
- 17 Gestión de la responsabilidad social corporativa
- 18 Gestión de la diversidad e inclusión laboral
- 19 Gestión de los aspectos demográficos
- 20 Gestión de la globalización
- 21 Servicios compartidos y externalización de RRHH



Talento, desarrollo del liderazgo, compromiso y planificación de la plantilla son los temas más relevantes de RR.HH.

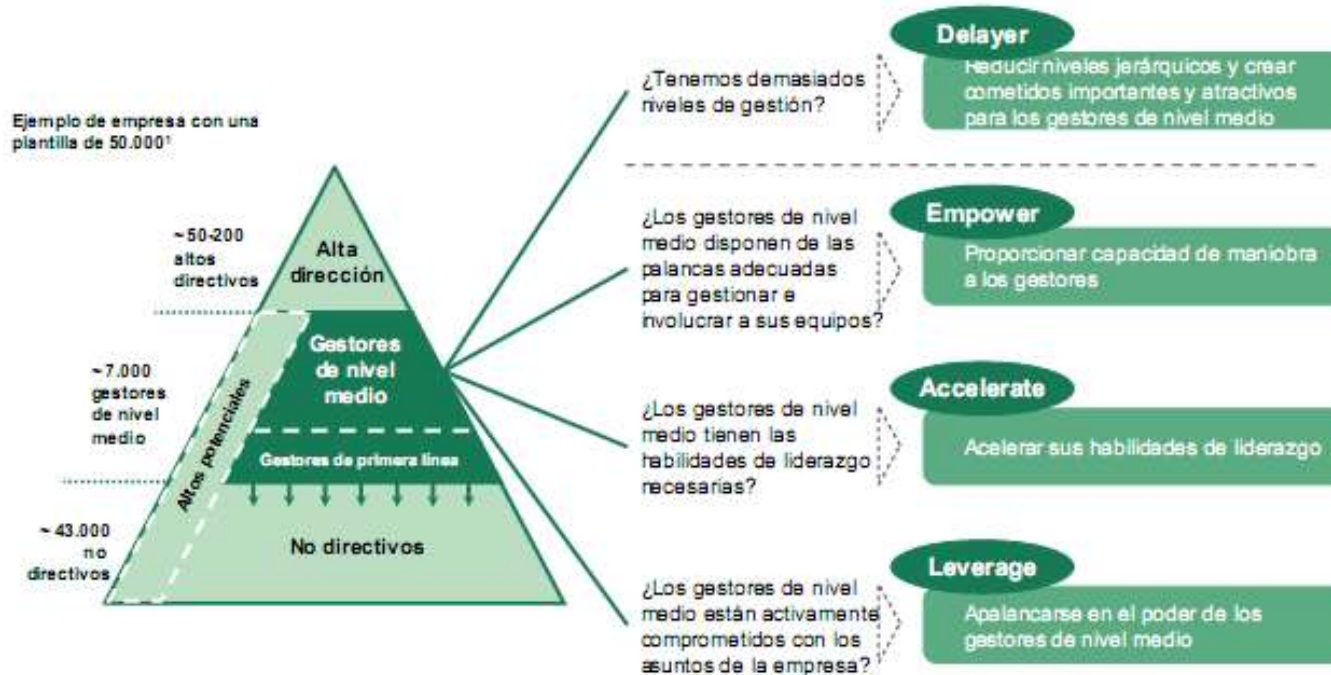


La importancia de los gestores de nivel medio

Los gestores de nivel medio...



Los gestores de nivel medio necesitan nuevos cometidos, responsabilidades y palancas



1. - Ámbito de control de 7 para este ejemplo
Fuente: análisis BCG/WFRMA
CPA 2010-ESF_Montréal-Flex_13-9-10 SM val2.ppt



ALGUNAS REFLEXIONES...

- Lo más relevante que observamos en esta edición de la Encuesta es la inagotable fuente de optimismo de los CEOs de Colombia, quienes encuentran razones para plasmar una visión de esperanza, aún en una situación de incertidumbre a nivel global que se observa en las encuestas de los demás países.
- Los CEOs de Colombia están en el escalón más alto a nivel de confianza en el crecimiento de ingresos.



ALGUNAS REFLEXIONES...

- Con toda seguridad, esta visión de optimismo será un motor para el desarrollo de oportunidades de negocios y la exploración de nuevos mercados dentro del marco de los Tratados de Libre Comercio en curso y para lograr una mayor penetración en los mercados conquistados por las empresas colombianas en la última década.
- Las principales preocupaciones que los CEOs enfrentan en la conducción de las organizaciones, se encuentran desde la volatilidad de la tasa de cambio, hasta la consecución de los recursos humanos con el talento y habilidades clave para acompañar los crecientes desafíos organizacionales, pasando por los temores de exceso de regulación, la incertidumbre sobre el crecimiento económico y su visión sobre los aspectos de corrupción e inflación.



MUCHAS GRACIAS...

